**نموذج وصف المقرر**

**وصف المقرر**

|  |
| --- |
| يوفر وصف المقرر هذا إيجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهناً عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ولابد من الربط بينها وبين وصف البرنامج.**؛** |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. المؤسسة التعليمية | كلية المنصور الجامعة |
| 1. القسم العلمي / المركز | قسم القانون |
| 1. اسم / رمز المقرر | قانون العمل والضمان الاجتماعي |
| 1. أشكال الحضور المتاحة | حضور فعلي الزامي |
| 1. الفصل / السنة | 2017. |
| 1. عدد الساعات الدراسية (الكلي) | 60 ساعة. |
| 1. تاريخ إعداد هذا الوصف | 26/4/2017. |
| 1. أهداف المقرر | |
| ايصال المعلومات المتعلقة بشرح قانون العمل والضمان الاجتماعي بدءاً من تعريفه وتطوره ومصادره | |
| الى تدخل الدولة في التنظيم الاجتماعي للعمل وبيان الشروع والتنظيم النقابي مروراً بمنازعات العمل | |
| وطرق تسويتها ثم بيان عقد العمل الفردي والجماعي وبيان خصائصه وانعقاده وطرق انتهائه ثم انتهاءاً | |
| ببيان مفهوم الضمان الاجتماعي ونطاق تطبيقه والحالات المضمونة بموجب القانون | |
|  | |
|  | |
|  | |

|  |
| --- |
| 1. مخرجات المقرر وطرائق التعليم والتعلم والتقييم |
| أ- الأهداف المعرفية  أ1- التعريف بقانون العمل والضمان الاجتماعي.  أ2- دراسة مصادر القانون ودور الدولة في تنظيمه  أ3- دراسة عقد العمل الفردي.  أ4- دراسة عقد العمل الجماعي.  أ5- دراسة نطاق تطبيق قانون الضمان الاجتماعي.  أ6- دراسة الحالات التي تؤدي الى استحقاق الضمان الاجتماعي. |
| ب - الأهداف المهاراتية الخاصة بالمقرر.  ب1 – تمكين الطلبة من استيعاب النظام القانوني لقانون العمل.  ب2 – تمكين الطلبة من اكتساب المهارات اللازمة لمواجهة الواقع العملي.  ب3 – تمكين الطلبة من الوقوف على الفرق بين عقد العمل الفردي والجماعي.  ب4- تمكين الطلبة من فهم الشروط اللازم توافرها لاستحقاق الضمان الاجتماعي. |
| طرائق التعليم والتعلم |
| 1. تتضمن المحاضرات الاكاديمية لشرح المقرر المنهجي. 2. الاستعانة بمتن قانون العمل رقم 37 لسنة 2015 3. دراسة الاحكام القانونية وتحليلها. |
| طرائق التقييم |
| 1. امتحانات اسبوعية مفاجئة 2. توجيه اسئلة الى الطلبة بعد شرح مفردات المقرر. 3. امتحانات فصلية 4. امتحانات نصف سنوية وسنوية. |
| ج- الأهداف الوجدانية والقيمية  ج1- بناء شخصية قانونية قادرة على اداء المهام التي ستوكل اليها مستقبلا.  ج2- بناء شخصية قانونية قادرة على استيعاب النصوص القانونية  ج3- ترسيخ فهم العدالة في اداء الواجبات القانونية والقضائية.  ج4- تمكين المتلقي من استيعاب شرح النصوص القانونية في قانون العمل والضمان الاجتماعي. |
| طرائق التعليم والتعلم |
| 1. تحليل نصوص قانون العمل والضمان الاجتماعي 2. تحليل الاسئلة وفهم مقاصدها |
| طرائق التقييم |
| اداء الامتحانات الاسبوعية والفصلية والنصف سنوية والسنوية. |
| د - المهارات العامة والتأهيلية المنقولة ( المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي ).  د1- مهارات استيعاب النصوص القانونية  د2- مهارات في حل الاشكالات القانونية  د3- مهارات في استيعاب تحليل النصوص القانونية  د4- مهارات العمل الجماعي |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. بنية المقرر | | | | | |
| الأسبوع | الساعات | مخرجات التعلم المطلوبة | اسم الوحدة / أو الموضوع | طريقة التعليم | طريقة التقييم |
| 4 اسابيع | 8 | قانون العمل وتطوير مفهومه | تعريفه ومصادره | محاضرات | امتحانات |
| 4 اسابيع | 8 | تدرج مصادر قانون العمل | بيان نطاق سريانه | محاضرات | امتحانات |
| 4 اسابيع | 8 | تدخل الدولة في تنظيمه | اوقات العمل وتشغيل الاجانب | محاضرات | امتحانات |
| 5 اسابيع | 10 | عقد العمل الفردي | تعريفه وانعقاده | محاضرات | امتحانات |
| 5 اسابيع | 10 | عقد العمل الفردي | انتهائه | محاضرات | امتحانات |
| 4 اسابيع | 8 | عقد العمل الجماعي | انعقاده وانتهائه | محاضرات | امتحانات |
| 4 اسابيع | 8 | قانون الضمان الاجتماعي | تعريفه وحالات تطبيقه | محاضرات | امتحانات |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. البنية التحتية | |
| 1ـ الكتب المقررة المطلوبة | قانون العمل د. عدنان العابد د. يوسف الياس  قانون الضمان الاجتماعي د. عدنان العابد |
| 2ـ المراجع الرئيسية (المصادر) | المصادر ذات الصلة |
| اـ الكتب والمراجع التي يوصى بها ( المجلات العلمية , التقارير ,.... ) | المجلات والدوريات ذات العلاقة بالموضوع |
| ب ـ المراجع الالكترونية, مواقع الانترنيت .... | المنشورات العلمية ذات الصلة |

|  |
| --- |
| 1. خطة تطوير المقرر الدراسي |
| التنسيق مع اساتذة المادة في الكليات الحكومية والاهلية لاغراض تطوير المقرر |